

Stellenausschreibung

Der Brandenburgische IT-Dienstleister (ZIT-BB) ist der zentrale IT-Dienstleister für die unmittelbare Landesverwaltung Brandenburg und steht für effizienten und professionellen IT-Service aus einer Hand. Zum umfangreichen Aufgabenportfolio gehören u.a. die Planung, Steuerung sowie der Betrieb der technischen Infrastruktur sowie die Koordination und Betreuung von Fachverfahren und ressortübergreifenden Querschnittsverfahren.

Der ZIT-BB unterstützt die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen. Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen sind willkommen und werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Im Dezernat 3.3 – ServiceDesk – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Referentenstelle (m/w/d)
für den „Digitalen Arbeitsplatz in der Landesverwaltung“
(Kennzeichen: 2025/12 Ref. 3.3)

unbefristet zu besetzen.

Das bieten wir Ihnen als Arbeitgeber:

- Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag der Länder in der Entgeltgruppe 14 TV-L, wobei das persönliche Entgelt abhängig von der beruflichen Vorerfahrung ist und auch über dem Eingangsentgelt der Entgeltgruppe 14 TV-L liegen kann
- Jahressonderzahlung nach geltenden tariflichen Bestimmungen
- Work-Life-Balance durch Arbeitsplatzsicherheit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch moderne Arbeitszeitmodelle, neben der klassischen Voll- oder Teilzeit auch flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit des Homeoffice
- Betriebliches Gesundheitsmanagement,
- Systematische Personalentwicklung inkl. umfangreiche Fortbildungen, Trainings und Workshops
- 30 Tage Urlaub und bezahlte Freistellung am 24. und 31. Dezember
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Einen monatlichen Zuschuss von derzeit 15 EUR zum Firmenticket des Verkehrsbundes Berlin-Brandenburg oder zum Deutschland-Ticket

Der Arbeitsort ist **Potsdam**.

Diese Aufgaben erwarten Sie:

Der Aufgabenbereich ist strategisch ausgerichtet und fokussiert auf die Weiterentwicklung des digitalen Arbeitsplatzes in der Landesverwaltung im Sinne

einer zukunftsfähigen IT-Infrastruktur und -Organisation. Im Einzelnen umfasst die Tätigkeit:

- Entwicklung von Konzepten zur langfristigen Ausrichtung des digitalen Arbeitsplatzes, unter Berücksichtigung technologischer Trends, organisatorischer Anforderungen und Nutzerbedarfe.
- Konzeptionelle Mitwirkung an der Weiterentwicklung der IT-Architektur mit Fokus auf eine ganzheitliche, skalierbare und zukunftsorientierte Systemlandschaft.
- Strategische Planung und fachliche Begleitung der Einführung neuer zentraler IT-Applikationen, einschließlich Customizing und Governance.
- Ableitung und konzeptionelle Umsetzung regulatorischer Anforderungen – insbesondere aus Datenschutz und Informationssicherheit – im Kontext moderner IT-Arbeitsplatzlösungen.
- Entwicklung und Steuerung von Maßnahmen zur organisationsweiten Einführung und Verankerung strategischer IT-Initiativen (z. B. durch Schulungskonzepte, Change-Formate, Akzeptanzmanagement).
- Etablierung, Steuerung und Qualitätssicherung von ITIL-basierten Prozessen, insbesondere im Service Design, Incident-, Problem- und Knowledge Management.
- Steuerung und strategische Weiterentwicklung der IT-Prozesse im Bereich Clientbetrieb sowie Gestaltung der zugehörigen Schnittstellen zu internen Fachbereichen und externen Partnern.

Ein ständiger Wandel von Aufgaben und technischen Rahmenbedingungen bietet Ihnen immer wieder neue Herausforderungen. Freuen Sie sich auf anspruchsvolle Aufgaben in einem engagierten Team.

Ihr Profil:

Gesucht wird eine fachlich versierte, konzeptionsstarke Persönlichkeit mit einem ausgeprägten strategischen Verständnis für IT-Infrastrukturen und digitale Arbeitsumgebungen.

Zwingend erforderlich:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung (Master / Uni-Diplom) vorzugsweise in einer der Fachrichtungen Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Verwaltungswissenschaften oder einer vergleichbaren Studienrichtung sowie einschlägige Berufserfahrung
- Alternativ verfügen Sie über nachweisbare gleichwertige Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen im geforderten Umfeld sowie eine entsprechende Berufserfahrung (Nachweis erfolgt zwingend über Arbeitszeugnisse).

Auswahlrelevante Kriterien:

- Mehrjährige relevante Berufserfahrung in der strategischen Weiterentwicklung von IT-Systemen, vorzugsweise im Umfeld digitaler Arbeitsplatzlösungen
- Vertrautheit mit Konzepten und Prinzipien moderner IT-Architekturen sowie der Fähigkeit, diese konzeptionell weiterzuentwickeln.

- Gute Kenntnisse in den Bereichen Datenschutz und Informationssicherheit sowie der Fähigkeit, regulatorische Anforderungen in praxisnahe IT-Konzepte zu überführen.
- Ausgeprägte analytisch-konzeptionelle Fähigkeiten, ein hohes Maß an Eigenverantwortung sowie ein strukturiertes und lösungsorientiertes Vorgehen.
- Fundierte Kenntnisse in der Analyse, Modellierung und Optimierung von Geschäftsprozessen sowie in der Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- Wünschenswert wären eine PKW-Fahrerlaubnis sowie die Bereitschaft zum Führen eines Dienst-KFZ.
- Auch die Bereitschaft zur Übernahme von Rufbereitschaften wäre wünschenswert.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihre Bereitschaft zur erweiterten Sicherheitsüberprüfung (Ü2 gemäß § 9 SÜG).

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über jede Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität. Wir setzen gute Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens C1-Niveau) voraus.

Zu den aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gehören Anschreiben, Lebenslauf, Prüfungs- und Beschäftigungszeugnisse, ggf. Angabe von Teilzeitwünschen und Nachweis der Schwerbehinderung.

Bitte senden Sie uns Ihre **Bewerbung bis zum 20.07.2025** ausschließlich über unser Online-Bewerbungssystem.

[Jetzt direkt online bewerben](#)

Die Datenschutzhinweise entnehmen Sie der Internetseite des Brandenburgischen IT-Dienstleisters (zit-bb.brandenburg.de) unter Karriere/Stellenausschreibungen.

Bei Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich an Frau Schreiber (Dezernat Personalangelegenheiten, Personalentwicklung) unter bewerbungen@zit-bb.brandenburg.de.