Landkreis Elbe-Elster

Stellenausschreibung

Im Eigenbetrieb Rettungsdienst des Landkreises Elbe-Elster besetzen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als:

Rettungswachenbereichsleiter (m/w/d) für den Bereich Finsterwalde

Die Stelle ist mit 1,0 VzE zu besetzen – anfangs für 2 Jahre als Führung auf Probe gemäß § 31 TVÖD. Sie wird bei nachgewiesener Qualifikation mit der Entgeltgruppe 10 TVÖD vergütet.

IHR AUFGABENBEREICH UMFASST DIE

- Leitung und Führungsaufgaben, insbesondere die eigenständige Organisation, Leitung und Kontrolle des Einsatzes der Mitarbeiter innerhalb des Rettungswachenbereiches Finsterwalde
- Dienstplanung
- Organisation, z.B. rechtzeitige Information an den operativen Leiter bzgl. Personalbedarf oder über Probleme im Dienstablauf
- Kontrollaufgaben, z.B. Überwachung von Dienstanweisungen und Ergreifen von Maßnahmen bei Verstößen und Einleitung von notwenigen disziplinarischen Maßnahmen in Abstimmung mit dem operativen Leiter
- Inventarverwaltung

WAS WIR BIETEN:

- eine unbefristete Vollzeitstelle in einem erfahrenen und engagierten Team
- Bezahlung nach TVöD inkl. Jahressonderzahlung, regelm. Stufenaufstiege, vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Urlaub, Möglichkeit zur Arbeit im Flex-Office nach Absprache mit der Werkleitung
- Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements, u. a. Firmenfitness über den Anbieter EGYM-Wellpass

SIE VERFÜGEN ÜBER

- die Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Notfallsanitäter (m/w/d), eine Ausbildung als Rettungswachenleiter (m/w/d) sowie eine gültige Zertifizierung durch die/den zuständige/n Ärztliche/n Leiter/in Rettungsdienst
- nachgewiesene mehrjährige Berufserfahrung im Einsatzdienst des Rettungsdienstes
- fundierte Kenntnisse zu rechtlichen Grundlagen (Brandenburgisches Rettungsdienstgesetz, Betriebssatzung, arbeitsrechtliche Kenntnisse etc.), rettungsdienstlichen Verfahren sowie im Bereich der Notfallmedizin
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Fortbildung sowie Offenheit gegenüber IT-Themen, neuen Technologien und IT gestützten Prozessveränderungen
- eine Identifikation mit den Grundsätzen der rettungsdienstlichen Leistungserbringung
- die Fähigkeit zur zielgerichteten Mitarbeiterführung
- Durchsetzungsvermögen im Rahmen der Leitungstätigkeit
- eine ausgeprägte Kommunikations- und Vermittlungsfähigkeit, zur Durchführung von strukturierten und zielsetzenden Beratungen im eigenen Verantwortungsbereich
- Planungs-, Organisations- sowie Entscheidungskompetenz
- ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein
- Fähigkeit zur Selbstanalyse und Selbstkritik
- Belastbarkeit und Stressresistenz
- Grundkenntnisse im Bereich Qualitätsmanagement
- einen sicheren Umgang mit gängigen MS Office Anwendungen und neuen Medien
- einen gültigen Führerschein der Klasse C1 (bis 7,5 t)
- sehr gute Deutschkenntnisse (mind. Sprachniveau C1)

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.
Bewerben Sie sich bitte bis **zum 04.12.2026**.

ANSPRECHPARTNERIN

Frau Manja Stößer
Personalsachbearbeiterin
Tel. 03535/46-1235