



Stellenangebot des Landkreises Uckermark



Ihr Herz schlägt für die Soziale Arbeit? Der Landkreis Uckermark sucht - **vertretungsweise, voraussichtlich bis zum Ablauf des 31.03.2027** - zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten

Sozialarbeiter (m/w/d) im Allgemeinen Sozialen Dienst

im Jugendamt (Templin).

Ihre Aufgaben:

- *Beratung und Vermittlung von Hilfen zur Erziehung (§§ 27 ff. SGB VIII), Eingliederungshilfen (§ 35 a SGB VIII) Mutter und Kind (§ 19 SGB VIII) und Hilfen für Junge Volljährige (§ 41 SGB VIII)*
 - Bedarfsermittlung von Hilfen zur Erziehung und Fallaufnahme
 - Planung und Fortschreibung passender Hilfen
 - Prüfung und Koordination ambulanter, teilstationärer und stationärer Hilfen
 - sozialpädagogische Diagnostik als Grundlage einer gemeinsamen Erarbeitung einer Zukunftsvorstellung
 - Zusammenarbeit mit den Behörden und Institutionen im Einzelfall
 - Beratung und Begleitung von Kindern, Jugendlichen und Eltern
 - Dokumentation in LogoData und Statistiken
- *Beratung und Vermittlung familienunterstützender Hilfen gemäß §§ 13-21 SGB VIII*
 - Not- und Konfliktberatung für Kinder/Jugendliche (§ 8 SGB VIII)
 - Förderung der Erziehung in Familien (§ 16 SGB VIII)
 - Beratung bei Trennung, Scheidung, Sorge- und Umgangsrecht (§§ 17, 18 SGB VIII)
 - Betreuung von Kindern in Notsituationen (§ 20 SGB VIII)
 - Stellungnahmen zu Namensänderungen
 - Dokumentation in LogoData und Statistiken

- *Bearbeitung von Meldungen zu Kindeswohlgefährdungen und Einleiten entsprechender Maßnahmen (§ 8a und § 42 SGB VIII)*
 - Fallaufnahme sowie Fallrecherche
 - Fallbearbeitung einschließlich Schutz- und Hilfeplan
 - gegebenenfalls Inobhutnahme eines Kindes/Jugendlichen

Sie bringen mit:

- eine Qualifikation als **Diplom-Sozialarbeiter (FH) (m/w/d)**, **Diplom-Sozialpädagoge (FH) (m/w/d)** mit staatlicher **Anerkennung** oder ein vergleichbarer Abschluss – **alternativ stehen Sie maximal sechs Monate vor Erreichen einer der genannten Abschlüsse**
- umfassende Kenntnisse im Kinder- und Jugendhilferecht, Ehe- und Familienrecht sowie im allgemeinen Verwaltungsrecht
- Kenntnisse im Bereich Gesprächsführung sowie kindliche Entwicklung und Kindeswohlgefährdung
- eine selbstständige, umsichtige Arbeitsweise sowie ein sehr gutes Kooperationsverhalten und die Fähigkeit, sich selbst zu reflektieren
- Belastbarkeit sowie Konflikt- und Kritikfähigkeit, aber auch Einfühlungsvermögen und die Fähigkeit zur Teamarbeit sind unabdingbar
- Flexibilität und Lern- bzw. Veränderungsbereitschaft gehören zu Ihren Stärken
- eine problembezogene methodische Beratungskompetenz
- ein sicherer Umgang mit digitalen Arbeitsmitteln, Verwaltungssoftware und Kommunikationssystemen (z. B. E-Mail) sowie die Fähigkeit digitale Tools im Arbeitsalltag effizient zu nutzen
- Grundkenntnisse in Informations- und Datensicherheit, Datenschutz (DSGVO)
- eine klare und prägnante Ausdrucksweise in Wort und Schrift in der deutschen Sprache, mindestens auf dem Sprachniveau C1
- PKW-Führerschein (zwingend erforderlich)

Es muss die Bereitschaft vorliegen, auch außerhalb der regulären Arbeitszeit für Bereitschaftsdienste zur Verfügung zu stehen.

Wir bieten Ihnen:

- eine, im Rahmen einer Vertretung, voraussichtlich bis zum Ablauf des 31.03.2027, befristete Vollzeitstelle mit einer durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden (eine Teilzeitbeschäftigung wäre in Abhängigkeit dienstlicher Belange grundsätzlich möglich)
- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Team am **Arbeitsort Templin**
- Vergütung nach **Entgeltgruppe S14 EGO-SuE zum TVöD (zusätzlich werden Zulagen nach dem TVöD für z.B. Nacht-, Sonntags- oder Feiertagsarbeit gezahlt)**
- ein kollegiales und wertschätzendes Arbeitsumfeld mit **flexiblen Arbeitszeiten**
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK) und vermögenswirksame Leistungen (VL)

- eine leistungsorientierte Bezahlung und eine **Jahressonderzahlung** mit der Option, diese gemäß dem TVöD-VKA teilweise in freie Tage umzuwandeln
- attraktives **Fahrrad-Leasing** mit Rundum-Schutz (Diebstahl, Schäden, Inspektion, Verschleiß) und einfacher Abwicklung über die Entgeltumwandlung gemäß dem TV-Fahrradleasing
- Zugang zu unserer hauseigenen KI-Anwendung „UM-GPT“, die als unterstützendes Arbeitsmittel für textbezogene Aufgaben, Recherchen, Strukturierungen und weitere verwaltungsbezogene Anwendungsfälle genutzt werden kann
- eine gezielte Einarbeitung in die Arbeitsaufgaben und die Möglichkeit fehlende digitale Kompetenzen durch gezielte Fort- und Weiterbildung zu stärken
- **30 Tage Urlaub** bei einer 5-Tage-Woche (31 Tage ab dem Jahr 2027) **und jährlich 2 Regenerationstage** sowie die Gewährung freier Tage am 24.12. und 31.12.

Sollte es zu einer Einstellung kommen, ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses nach § 30 Abs. 5 und § 30a Abs. 1 Bundeszentralregistergesetz in Verbindung mit § 72a SGB VIII notwendig.

Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **17.07.2026** mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) per E-Mail **ausschließlich** im PDF-Format an personal@uckermark.de.

Bewerbungen inkl. Anlagen per E-Mail, die in anderen Datei-Formaten als im PDF-Format eingereicht werden, werden nicht berücksichtigt.

Ihre Ansprechpartnerin:

Fragen zu Ihrer Bewerbung:

Frau Mönk

Telefon: 03984 70 3211

E-Mail: personal@uckermark.de

Sollten Sie **inhaltliche Fragen** zu den Tätigkeiten haben, vermitteln die Mitarbeiter des Personalamtes gern einen Kontakt zum Jugendamt.

Der Landkreis Uckermark verarbeitet die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten im Zusammenhang mit der ausgeschriebenen Stelle zum Zwecke der Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens (vgl. § 26 BbgDSG). Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Erfahren Sie mehr über den Landkreis Uckermark auf www.uckermark.de.